

BILAN DE COMPETENCES, DE CARRIERE ET D'EVOLUTION PROFESSIONNELLE

Le bilan de compétences est un accompagnement qui permet de valoriser ses compétences, aptitudes, motivations et de définir un projet professionnel d'avenir.

Le bilan de compétences se réalise accompagné par un consultant certifié qui alterne selon des étapes bien précises des entretiens individuels, personnalisés et des temps de travail personnel. Il s'agit d'une démarche accompagnée en vue de maîtriser son avenir professionnel.

PUBLIC

Toute personne souhaitant mener un travail de réflexion sur ses compétences, aptitudes et motivations liées à son parcours professionnel.

DEROULEMENT

Articles R.6322-35, R.6322-36, R.6322-37 et R.6322-38 du Code du travail

1. Une phase préliminaire qui a pour objet de :

Entretien réalisé par un responsable pédagogique de l'équipe Jobberwocky

- présenter la structure d'accompagnement
- présenter les conditions de déroulement d'un bilan de compétences, les méthodes et techniques mises en œuvre
- présenter l'équipe de consultants certifiés, identifier le consultant selon le profil et les problématiques

*** Organisation du Bilan de compétences**

- remise des documents administratifs et contractualisation avec le bénéficiaire ou son employeur
- entretien de présentation avec le consultant
- organisation des séances selon l'agenda du bénéficiaire

2. Une phase d'investigation permettant au bénéficiaire de :

- confirmer l'engagement du bénéficiaire dans sa démarche
- définir et analyser la nature de ses besoins
- valider les objectifs du bilan de compétences au regard des attentes exprimées
- analyser son parcours professionnel
- analyser ses motivations et intérêts professionnels et personnels
- identifier ses compétences et aptitudes professionnelles et personnelles
- passer un ou des tests de personnalité selon les objectifs définis (MBTI®, STRONG...)
- réaliser des enquêtes métiers, questionnaires à ses pairs...
- déterminer ses possibilités d'évolution professionnelle

3. Une phase de conclusion permettant au bénéficiaire de :

- prendre connaissance des résultats détaillés de la phase d'investigation
- recenser les facteurs susceptibles de favoriser ou non la réalisation d'un projet professionnel, de formation ou autre...
- prévoir les principales étapes de la mise en œuvre de ce projet

Cette phase de conclusion se termine par la présentation au bénéficiaire du document de synthèse.

Suivi à 6 mois afin de :

- évaluer l'efficacité du bilan de compétences, faire le point sur la réalisation de votre projet professionnel
- apprécier l'impact du bilan sur votre carrière, votre formation et les autres effets induits
- recenser les difficultés de mise en œuvre et définir des actions correctives

CONFIDENTIALITE ET DEONTOLOGIE

Nous nous assurons de la libre participation du salarié et du professionnel libéral à son Bilan de Compétences.

Vous êtes assurés de notre confidentialité et de notre discrétion car nous sommes tenus au secret professionnel.

Les résultats détaillés ainsi que le document de synthèse sont la propriété exclusive du bénéficiaire.

RESSOURCES PEDAGOGIQUES

Accueil des stagiaires dans une salle dédiée aux bilans de compétences en présentiel et/ou logiciel de visioconférence en distanciel

Mise à disposition des documents de travail à l'issue de chaque séance d'accompagnement

Réalisations d'enquêtes, questionnaires, tests de personnalité et travaux de recherche selon les objectifs du bilan

SUIVI DE L'EXECUTION ET EVALUATION DES RESULTATS

- Feuilles de présence
- Echanges, questions, réponses avec le formateur
- Questionnaire de suivi et de satisfaction à l'issue du Bilan de compétences

- Evaluation de la satisfaction à chaud
- Questionnaire de fin de formation : stagiaire, formateur

- Evaluation de la satisfaction à froid
- Entretien physique ou téléphonique participant à 6 mois

ACCOMPAGNATEUR

Une équipe de consultants certifiés et habilités à réaliser les Bilans de compétences.
Tous nos consultants sont en outre formateurs et coach certifiés en management et communication, DISC®, Process Com®, MBTI®...
Diplômés CNAM, HEC, Paris 8, Paris 2
Notre équipe de consultants est soumise à des séances de supervision régulières lors d'entretiens d'analyse de pratiques afin d'apporter aux bénéficiaires un accompagnement de qualité.

QUALITE

Les professionnels accompagnés en bilan de compétences ont noté leur accompagnement 5/5.
100% des professionnels accompagnés ont atteint les objectifs qu'ils s'étaient fixés avec leur coach en début d'accompagnement.
+ 97,3% des stagiaires ayant suivi un Bilan de Compétences avec Jobberwocky ont mené à terme leur accompagnement.

Données Eval&Go 2020-2024

ACCESSIBILITE

Accueil des stagiaires en situation de handicap sur-mesure, pour adapter les moyens pédagogiques et l'accès aux locaux.

DELAI D'ACCES

Démarrage possible d'un Bilan de compétences sous 72 heures.

LIEU

Le bilan de compétence a lieu en présentiel dans nos locaux au 76 Avenue Marceau, 75008 Paris ou à distance.

FORMAT : 9 heures en face à face, 24 heures d'accompagnement

- 1 entretien de 1 heure : présentation, échange avec le responsable pédagogique
- 1 entretien d'investigation de 2 heures : identification des besoins et des objectifs
- 4 entretiens d'investigation de 1h30 : travail en face à face : accompagnement sur-mesure
- 8 séances de 2 heures : travail personnel : préparation des séances en face à face, tests de personnalité, enquêtes métier, CV, recherches d'information ...

Rythme prévisionnel des entretiens : toutes les 2 à 3 semaines
Durée moyenne d'un bilan : de 3 à 4 mois selon les accompagnements
Total : 24 heures

24 heures, 105€/h HT
Soit 2 520€ HT

Financement et prise en charge :

Bilan de compétences éligible au [CPF en cliquant ici](#)
Prise en charge employeur possible
Financement à titre individuel



FORMAT : 12 heures en face à face, 24 heures d'accompagnement

- 1 entretien de 1 heure : présentation, échange avec le responsable pédagogique
- 1 entretien de 2 heures : identification des besoins et des objectifs
- 6 entretiens de 1h30 : travail en face à face : accompagnement sur-mesure
- 6 séances de 2 heures : travail personnel : préparation des séances en face à face, tests de personnalité, enquêtes métier, CV, recherches d'information ...

Rythme prévisionnel des entretiens : toutes les 2 à 3 semaines
Durée moyenne d'un bilan : de 3 à 4 mois selon les accompagnements
Total : 24 heures

24 heures, 142,5€/h HT
Soit 3 420€ HT

Financement et prise en charge :

Bilan de compétences éligible au [CPF en cliquant ici](#)
Prise en charge employeur possible
Financement à titre individuel



Informations et inscriptions :

www.jobberwocky.com / formation@jobberwocky.com / 01.55.30.09.19.